

**w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie organizacyjnym Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ełku**

Na podstawie § 9 ust. 3 Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ełku uchwalonego uchwałą Nr XLIV.437.2022 Rady Miasta Ełku z dnia 22 czerwca 2022 roku zmienionego uchwałą NR LII.547.2023 Rady Miasta Ełku z dnia 29 marca 2023 r., zarządzam co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie organizacyjnym Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ełku wprowadzonym zarządzeniem nr 46.2019 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ełku z dnia 30 grudnia 2019 r., zmienionym zarządzeniem nr 17.2020 z dnia 11 maja 2020 r., zarządzeniem nr 21.2021 z dnia 31 sierpnia 2021 r. oraz zarządzeniem nr 5.2022 z dnia 14 lutego 2022 r., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w rozdziale I w § 1 w ust. 3 dodaje się pkt 3 w brzmieniu:  
„3) w zakresie zadań własnych gminy wynikających z ustawy o systemie oświaty związanych z udzielaniem pomocy materialnej o charakterze socjalnym dla uczniów.”.
- 2) w rozdziale IV w § 8 w ust. 3 dodaje się pkt 14 w brzmieniu:  
„14) prowadzenie postępowań i wydawanie w imieniu Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ełku decyzji administracyjnych, zaświadczeń w sprawach świadczeń pomocy materialnej o charakterze socjalnym dla uczniów zamieszkałych na terenie miasta Ełku na podstawie ustawy o systemie oświaty.”.
- 3) w rozdziale IV w § 11 w ust. 4 dodaje się pkt 16 w brzmieniu:  
„16) prowadzenie postępowań i wydawanie zaświadczeń w sprawach świadczeń pomocy materialnej o charakterze socjalnym dla uczniów zamieszkałych na terenie miasta Ełku na podstawie ustawy o systemie oświaty.”.
- 4) w rozdziale IV w § 12 w ust. 4 dodaje się pkt 19 w brzmieniu:  
„19) prowadzenie postępowań w sprawach świadczeń pomocy materialnej o charakterze socjalnym dla uczniów zamieszkałych na terenie miasta Ełku na podstawie ustawy z dnia o systemie oświaty.”.

5) w rozdziale VIII w § 26 w ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Okresowe oceny:

1) Pracownicy Ośrodka zatrudnieni na stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, podlegają okresowej ocenie, zwanej dalej „ocena”, na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

2) Sposób dokonywania okresowych ocen, o których mowa w pkt 1, okresy, za które sporządzana jest ocena, kryteria, na podstawie których jest sporządzana ocena, oraz skalę ocen określa Regulamin Pracy Ośrodka oraz zarządzenie Dyrektora w sprawie sposobu dokonywania okresowych ocen pracowników samorządowych zatrudnionych na stanowisku urzędniczym i kierowniczym stanowisku urzędniczym.

3) Pracownicy socjalni, podlegają okresowej ocenie, na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej. Sposób dokonywania okresowych ocen pracowników socjalnych określa regulamin okresowej oceny pracy pracowników socjalnych Ośrodka, przyjętego zarządzeniem Dyrektora.

6) Schemat organizacyjny MOPS otrzymuje brzmienie, jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

## § 2

1. Zarządzenie podlega podaniu go do wiadomości pracowników w formie obiegowej przez starszego inspektora ds. kadr, zgodnie z § 32 ust. 1 Regulaminu.
2. Zobowiązuje się kierowników sekcji i jednostek organizacyjnych do zapoznania podległych im pracownikom z niniejszym zarządzeniem.
3. W stosunku do samodzielnych stanowisk pracy, obowiązek o którym mowa w ust. 1 spoczywa na starszym inspektorze ds. kadr.

## § 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązująca od 1 maja 2023 r.

DYREKTOR  
Miejaskiego Ośrodka Pomocy Społecznej  
w EKR  
*Aneta Ruszczyk*  
Aneta Ruszczyk

Sprawdzono pod względem  
formalno-prawnym

ADWOKAT

*Jolanta Gierczak*  
Jolanta Gierczak

*ohymarben, przyjele  
do Rosochone Smolinsko Rydz  
Nategorate Andrzejewicz*